NOVEMBER/DECEMBER 2025

BBA61 — INDUSTRIAL RELATIONS AND LABOUR LAWS

Time : Three hours Maximum : 75 marks

Shanmuga Industries Arts & Science College
T.V.Malai

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. What is meant by industrial relations?

   தொழில்துறை உறவுகள் என்பதன் பொருள் என்ன?

2. Define the term trade union.

   தொழிற்சங்கம் வரையறுக.

3. Define employee participation in management.

   மேலாண்மையில் பணியாளர் பங்கேற்பு வரையறு.

4. Define the term "bargaining unit".

   "பேரம் பேசும் அலகு" வரையறு.

5. What is industrial unrest?

   தொழில் அமைதியின்மை என்றால் என்ன?

6. Define Lockout.

கதவடைப்பு வரையறுக.

7. What is Indian Factories Act, 1948?

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 என்றால் என்ன?

8. Define the term factory as per the Act.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் தொழிற்சாலை என்பதை வரையறுக.

9. Define "workman" under the Act.

தொழிலாளி வரையறுக.

10. What is the International Labour Organization?

சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு என்றால் என்ன?

SECTION B — ($5 \times 5 = 25$ marks)

Answer ALL questions.

11. (a) List the main parties involved in industrial relations.

தொழில்துறை உறவுகளில் உள்ள முக்கிய நபர்களைப் பட்டியலிடுக.

Or

20. Discuss how the ILO contributes to improving working conditions.

பணி நிலைமைகளை மேம்படுத்தலில் சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு எவ்வாறு பங்களிக்கிறது என்பதை விவாதி.

———————

(b) What are the objectives of industrial relations?

தொழில்துறை உறவுகளின் நோக்கங்கள் யாவை?

12. (a) List the key features of Participative Management.

பங்கேற்பு மேலாண்மையின் முக்கிய சிறப்பியல்புகளைப் பட்டியலிடுக.

Or

(b) List the essential features of collective bargaining.

கூட்டு பேரத்தின் முக்கிய சிறப்பியல்புகளைப் பட்டியலிடுக.

13. (a) What are the common causes of strikes?

வேலை நிறுத்ததின் பொதுவான காரணங்கள் யாவை?

Or

(b) Identify the main parties involved in industrial unrest.

தொழில் அமைதியின்மையில் உள்ள முக்கிய நபர்களை காண்க.

14. (a) List any four provisions related to the health of workers under the Act. (Factories Act, 1948)

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் தொழிலாளர் ஆரோக்கியம் குறித்த ஏதேனும் நான்கு விதிகளைப் பட்டியலிடுக.

Or

(b) Summarize the safety measures required in factories under Factories Act, 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் உள்ள பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை சுருக்கமாக கூறுக.

15. (a) State the objective of the Workmen's Compensation Act.

தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் நோக்கங்களை கூறுக.

Or

(b) List the main objectives of the ILO.

சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் முக்கிய நோக்கங்களைப் பட்டியலிடுக.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Summarize the main features of a sound Industrial relations system.

நல்ல தொழில்துறை உறவுகள் அமைப்பின் முக்கிய சிறப்பியல்புகளை சுருக்கமாக கூறுக.

17. Design a collective bargaining framework for a multinational organization.

பன்னாட்டு நிறுவனத்திற்கு கூட்டு பேர கட்டமைப்பு ஒன்றினை வடிவமைக்கவும்.

18. Summarize the role of trade unions in preventing industrial unrest.

தொழில் அமைதியின்மையினை ஏற்படாமல் தடுப்பதில் தொழிற்சங்கங்களின் பங்கினை சுருக்கமாக கூறுக.

19. Explain the importance of the Factories Act in ensuring worker welfare.

தொழிலாளர் நலனை உறுதி செய்வதில் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் முக்கியத்துவத்தினை விவரி.